

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Στην Αθήνα, την 18η Μαΐου 2015, στην Αίθουσα Συμβουλίων της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού, στην οδό Πανεπιστημίου, αριθμός 39, οι συμβαλλόμενοι:

- α) Η ανώνυμη Τραπεζική εταιρία που φέρει την επωνυμία «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.» και το διακριτικό τίτλο «ALPHA BANK», έχει έδρα την Αθήνα, οδός Σταδίου, αριθμός 40, και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης, από τις κυρίες ΠΗΝΕΛΟΠΗ ΚΟΝΙΔΑΡΗ, Εντεταλμένη Γενική Διευθύντρια και Διευθύντρια της Διευθύνσεως Ανθρωπίνου Δυναμικού και ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΜΠΟΓΙΑΝΤΖΗ, Υποδιευθύντρια της αυτής Διευθύνσεως, του λοιπού και χάριν συντομίας η «**Η ΤΡΑΠΕΖΑ**»

και

- β) Το επαγγελματικό σωματείο που φέρει την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK» (έδρα Αθήναι, Ιπποκράτους 23) και εκπροσωπείται νομίμως για την υπογραφή της παρούσης, από τους κ.κ. ΑΝΑΣΤΑΣΙΟ ΓΚΙΑΤΗ και ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟ, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Διοικητικού του Συμβουλίου αντίστοιχα, του λοιπού και χάριν συντομίας «**Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ**»,

συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής :

2. ΠΡΟΟΙΜΙΟ

- 2.1. Η ΤΡΑΠΕΖΑ και ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.). Κατά τη διάρκεια των ανωτέρω διαπραγματεύσεων οι συμβαλλόμενοι έθεσαν αμοιβαίως υπ' όψιν τους και συνακόλουθα συναποδέχθηκαν τα κατωτέρω :

2.1.1. Την μεταξύ της ΤΡΑΠΕΖΗΣ και του ΣΥΛΛΟΓΟΥ υπογραφή της από 2.6.2014 Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), με την οποία οι εδώ συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και διαμόρφωσαν τον νέο ενιαίο Οργανισμό Προσωπικού της Alpha Bank, ο οποίος επισυνάφθηκε στην ανωτέρω Ε.Σ.Σ.Ε. και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της. Η ανωτέρω Ε.Σ.Σ.Ε., στις 2.6.2014 κατατέθηκε νομίμως και αρμοδίως στην Επιθεώρηση Εργασίας και έκτοτε ισχύει.

2.1.2. Την ανάγκη προσαρμογής του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού στις νέες συνθήκες και εξελίξεις που έχουν διαμορφωθεί μετά τη συγχώνευση της «ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.» και την εξαγορά των εργασιών λιανικής τραπεζικής της CITIBANK στην Ελλάδα, και τούτο προκειμένου να διασφαλισθεί περαιτέρω η εύρυθμη λειτουργία της Τραπεζής.

2.1.3. Τη διαπίστωση, σε ορισμένες περιπτώσεις, αποκλίσεων μεταξύ κατεχόμενου βαθμού Υπαλλήλου και αναλήψεως από αυτόν θέσεως ευθύνης Διευθυντού Διευθύνσεως ή Γενικού Διευθυντού Εταιρίας Ομίλου, ή ισοτίμου ή ανωτέρας αυτών, σε συνδυασμό με την ανάγκη

ταχείας προσαρμογής της Τραπέζης και των στελεχών της στο εκάστοτε ισχύον οργανόγραμμα και σε νέα επιχειρησιακά προγράμματα και αναδιαρθρώσεις καθώς και ενισχύσεως της αποτελεσματικής ασκήσεως των αρμοδιοτήτων τους, χάριν της εύρυθμης λειτουργίας της Τραπέζης.

2.1.4. Την, λόγω της ανωτέρω συγκυρίας, ανάγκης επαναπροσδιορισμού του πλαισίου των προαγωγών των Υπαλλήλων της Τραπέζης, όπως αυτό, κατά τρόπο ρητό και δεσμευτικό προβλέπεται στον Οργανισμό Προσωπικού (άρθρο 8), ώστε να διασφαλισθεί με πληρέστερη επάρκεια η εύρυθμη λειτουργία της Τραπέζης και αποφευχθούν τυχόν λειτουργικές ή και άλλες αρρυθμίες.

2.2. Αφού προηγήθηκαν διαπραγματεύσεις με το ΣΥΛΛΟΓΟ, ως τον πλέον αντιπροσωπευτικό, αναφορικά με την δια της παρούσης τροποποίηση άρθρων του Οργανισμού Προσωπικού, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στις κατωτέρω τροποποιήσεις άρθρων του Οργανισμού Προσωπικού, οι οποίες (τροποποιήσεις) ενσωματώνονται στα οικεία άρθρα του ισχύοντος Οργανισμού Προσωπικού και αποτελούν ενιαίο και αναπόσπαστο τμήμα αυτών.

3. ΟΡΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

3.1. Ένταξη στο Λογιστικό Κλάδο των Υπαλλήλων που ανήκουν στους Κλάδους Ταμειακό και Εισπρακτόρων

Όπως ειδικώς για τους ήδη υπηρετούντες Υπαλλήλους στον Ταμειακό Κλάδο και στον Κλάδο των Εισπρακτόρων, αποφασίζεται η, από και δια της θέσεως σε ισχύ της παρούσης, κατ' εξαίρεση ένταξή τους στο Λογιστικό Κλάδο, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 10 («Μετατάξεις») του Οργανισμού Προσωπικού.

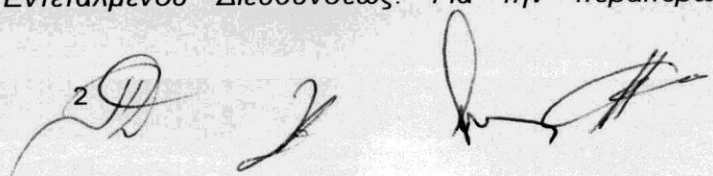
Κατόπιν τούτου και δοθέντος ότι οι ανωτέρω Κλάδοι καταργούνται, οι υπηρεσιακοί Κλάδοι του άρθρου 3 του Οργανισμού Προσωπικού στους οποίους κατανέμεται το Προσωπικό της Τραπέζης διαμορφώνονται ως εξής:

1. Λογιστικός
2. Τεχνικός
3. Κλητήρων
4. Φρουρών
5. Λοιπού Προσωπικού

3.2. Τροποποίηση του άρθρου 8 του Οργανισμού Προσωπικού

Στο τέλος του άρθρου 8 του Οργανισμού Προσωπικού με τίτλο «Προαγωγές», προστίθεται νέα παράγραφος, με αριθμό 13, ως εξής :

«**13.** Υπάλληλος ο οποίος τοποθετείται σε θέση Γενικού Διευθυντού, Εντεταλμένου Γενικού Διευθυντού, Διευθυντού Διευθύνσεως της Τραπέζης ή Γενικού Διευθυντού Εταιρίας του Ομίλου ή ισοτίμου ή ανωτέρας αυτών και κατέχει βαθμό κατώτερο του βαθμού του Εντεταλμένου Διευθύνσεως, με την τοποθέτησή του προάγεται αυτοδικαίως στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως. Για την περαιτέρω



προαγωγική εξέλιξη του ανωτέρω Υπαλλήλου θα ισχύουν τα προβλεπόμενα στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.»

Για τους Υπαλλήλους που έχουν τοποθετηθεί σε μία εκ των ανωτέρω θέσεων πριν από την υπογραφή της παρούσης, εκδίδεται Πράξη της Γενικής Διευθύνσεως για την κατάταξή τους στο βαθμό του Εντεταλμένου Διευθύνσεως και με valeur βαθμού την ημερομηνία θέσεως σε ισχύ της παρούσης.

4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- 4.1. Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τραπέζης και Πράξεις Διοικήσεως δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τραπέζης.
- 4.2. Η ισχύς της παρούσης άρχεται από την ημερομηνία καταθέσεως στην αρμόδια Υπηρεσία (άρθρο 9 παρ.2 του Ν. 1876/1990).
- 4.3. Αυτά συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, σε πίστωση των οποίων υπογράφεται η παρούσα σε δύο (2) πρωτότυπα, ως έπεται.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Η ΤΡΑΠΕΖΑ



Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ

