ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

2026

Από 1.7.2026

Καθιερώνουμε πρώτο μισθό

1.600€

Στη ρύθμιση θα ενταχθούν όλοι οι νέοι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί από 1.1.2020

Την τελευταία πενταετία η Τράπεζά μας προχώρησε σε **μεγάλο αριθμό προσλήψεων** με στόχο την ανανέωση του προσωπικού με νέους εργαζόμενους με δεξιότητες και προσόντα.

Αποτέλεσμα ήταν να καλυφθούν σημαντικά κενά, τόσο στο δίκτυο όσο και στις διοικητικές υπηρεσίες, αλλά και η ομαλή μετάβαση σε μια σύγχρονη Τραπεζική αντίληψη με νέες δομές.

Ο Σύλλογος μας αγκάλιασε από την πρώτη στιγμή αυτή την προοπτική και ερμηνεύοντας το γεγονός ότι **ένα μεγάλο μέρος του προσωπικού έχει προσληφθεί μετά το 2019,** ανέδειξε την αναγκαιότητα συνεργασίας και συνύπαρξης δύο διαφορετικών γενιών με διατήρηση και αποδοχή βασικών χαρακτηριστικών.

Ο δεύτερος στόχος μας ήταν **η εμπέδωση κλίματος ασφάλειας στους νέους συναδέλφους** κρίνοντας ότι λόγω της κινητικότητας πρέπει να δοθούν σοβαρά οικονομικά κίνητρα για αξιοπρεπή διαβίωση.

Σ' αυτή την κατεύθυνση σήμερα ανακοινώνουμε αυτή τη ρύθμιση που αποκτά μία υπεραξία λόγω των φορολογικών ελαφρύνσεων εισοδήματος (ελάχιστος φόρος) από το 2026 έως του ποσού αποδοχών 22.204€.

Αν αναλογιστεί μάλιστα κανείς ότι στις ηλικίες 20-29 ετών το ποσοστό ανεργίας είναι υψηλό (423.000 άνεργοι) τότε κάνουμε ένα βήμα ακόμη πιο σημαντικό.

Δεν σταματάμε εδώ. Θα αναπτύξουμε τις θέσεις μας για όλα αυτά που απασχολούν τους νέους εργαζόμενους:

- Προοπτική εξέλιξης χωρίς τις αγκυλώσεις του παρελθόντος
- στήριξη δημιουργίας οικογένειας
- προβλήματα καθημερινότητας
- well being
- νέες δομές κοινωνικής συνοχής
- ευελιξία και ισορροπία επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

Δημιουργείται μία νέα-μοναδική παροχή Alpha Junior Savings account

Ο Σύλλογος μελέτησε ένα νέο μοναδικό πρόγραμμα που ανακοίνωσε η Γερμανική Κυβέρνηση με τη δημιουργία ενός αποταμιευτικού-συνταξιοδοτικού προγράμματος για παιδιά, με στόχο να βοηθήσει τα παιδιά να ξεκινήσουν να αποταμιεύουν από μικρή ηλικία και να αποκτήσουν χρήματα όταν μεγαλώσουν.

Το Πρόγραμμα αυτό (Fruhstart Rente) λειτουργεί ως πρώτος "αποταμιευτής" με μακροπρόθεσμη σχέση και κρατική καταβολή.

Μεταφέραμε τη διάθεσή μας για υλοποίηση ενός τέτοιου σχεδίου στο υψηλότερο επίπεδο της Τράπεζας.

Σκοπός είναι να βοηθήσουμε τα παιδιά να αποταμιεύουν από μικρή ηλικία.

Να εξοικειώνονται με αποταμίευση και επένδυση.

Αυτή η συμφωνία είναι μοναδική και δεν υπάρχει κάτι αντίστοιχο στην Ελλάδα.

- Ξεκινά νωρίς γιατί ο χρόνος είναι δύναμη
- Δεν επιβαρύνει την οικογένεια
- Εκπαιδεύει
- Μειώνει τις ανισότητες (όλα τα παιδιά έχουν κάτι)
- Είναι εργαλείο Κοινωνικής πολιτικής και όχι απλώς ένα οικονομικό προϊόν.
- Το παιδί μεγαλώνοντας γνωρίζει ότι έχει δικό του λογαριασμό κάτι που δημιουργεί υπευθυνότητα.

Τέλος αυτή η συμφωνία αναδεικνύει την μαγεία του χρόνου και όχι του ποσού. Η δημιουργία του "Alpha Junior Savings account" αφορά παιδιά εργαζόμενων ηλικίας 6 έως 18 ετών.

Το 2026 θα ενταχθούν όλα τα παιδιά που γεννήθηκαν το 2020 (268 παιδιά).

Το 2027 θα ενταχθούν όλα τα παιδιά που γεννήθηκαν το 2021 (σύνολο 515 παιδιά). Με αυτή τη σειρά κάθε χρόνο θα προστίθενται τα παιδιά που γίνονται 6 ετών.

Η Τράπεζα από 1.1.2026 θα καταβάλλει κάθε μήνα ποσό 20€ ως εισφορά. Αυτή η καταβολή θα συνεχίζεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας τους.

Εκτός της μηνιαίας εισφοράς της Τράπεζας οι γονείς-εργαζόμενοι θα έχουν και οι ίδιοι τη δυνατότητα οικειοθελούς εισφοράς με ελάχιστο ποσό 10€ και μέγιστο 100€ (με παρακράτηση από τη μισθοδοσία τους).

Ειδικά για εργαζόμενους με τρία τέκνα και άνω η μηνιαία εισφορά για κάθε τέκνο διαμορφώνεται σε 30 ευρώ.

Δεν θα υπάρχει δυνατότητα αποχώρησης ή πρόωρης εξόφλησης πριν τη συμπλήρωση των 18 ετών για κάθε τέκνο, ακόμη κι αν ο εργαζόμενος παραιτηθεί από την Τράπεζα ή καταγγελθεί η σύμβαση εργασίας του, γεγονός που συνεπάγεται τη διακοπή μηνιαίων εισφορών από την Τράπεζα.

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου, η Τράπεζα συνεχίζει την καταβολή μηνιαίων εισφορών μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους ηλικίας του τέκνου.

Τα τέκνα θα μπορούν, εφόσον το επιθυμούν, να συνεχίσουν να επενδύουν χρήματα και να διατηρούν τις συσσωρευμένες αποταμιεύσεις τους και μετά την ηλικία των 18 ετών, όταν το πρόγραμμα του αρχικού κεφαλαίου λήξει.

Οι εισφορές θα επενδύονται μέσω του προγράμματος "Alpha Δημιουργώ", σε αμοιβαία κεφάλαια και οι γονείς θα μπορούν να επιλέξουν ετησίως μεταξύ τριών επενδυτικών προφίλ.

Επίσης προβλέπεται ρητά η ενημέρωση εκπροσώπου του Συλλόγου για την πορεία των επενδύσεων.

ΤΕΛΟΣ ο Σύλλογος θα κάνει παρέμβαση στο Υπουργείο Εργασίας για να εξασφαλιστεί η εισφορά των γονέων αφορολόγητη.

Οικονομική Ενίσχυση με πρώτο κριτήριο την Οικογένεια

Μετά τις σημαντικές αυξήσεις της ΟΤΟΕ και την καθιέρωση, από αυτή τη χρονιά καταβολής μισού επιπλέον μισθού σε όλους τους Εργαζόμενους στις Τράπεζες (μία κλαδική συμφωνία με πρωταγωνιστή τον Σύλλογό μας), μετά τις οικειοθελείς αυξήσεις της Τράπεζας, που το 2025 ξεπέρασαν τα 4.000.000€, και την καταβολή ετήσιου bonus στο 87% του προσωπικού ο Σύλλογος διαπραγματεύτηκε και διεκδίκησε μία ακόμη σημαντική οικονομική παροχή για τη συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων.

Η ακρίβεια σήμερα πλήττει τους πάντες, κυρίως όμως τις πολυμελείς οικογένειες. Προβάλλαμε αυτή τη διάσταση διεκδικώντας περαιτέρω ενίσχυση των εισοδημάτων **με πρώτο κριτήριο την οικογένεια.**
Κάτω από αυτό το πρίσμα συμφωνήσαμε:

- Εργαζόμενοι με ετήσιο εισόδημα έως 42.000€ χωρίς παιδιά θα λάβουν καθαρό ποσό (μέσω διατακτικών):
  2026: 400€
  2027: 450€

- Εργαζόμενοι με ετήσιο εισόδημα έως 42.000€ και 1 παιδί (έως 18 ετών) θα λάβουν καθαρό ποσό (μέσω διατακτικών):
  2026: 500€
  2027: 550€

- Εργαζόμενοι με ετήσιο εισόδημα έως 42.000€ και 2 παιδιά (έως 18 ετών) θα λάβουν καθαρό ποσό (μέσω διατακτικών):
  2026: 600€
  2027: 650€

- Εργαζόμενοι με ετήσιο εισόδημα έως 50.400€ με 3 παιδιά ή και περισσότερα (έως 18 ετών) θα λάβουν καθαρό ποσό (μέσω διατακτικών):
  2026: 900€
  2027: 900€

σε περίπτωση που ο/η σύζυγος συνυπηρετεί στην Τράπεζα, την παραπάνω παροχή θα λάβει μόνο ο ένας από αυτούς.

Πρωτοποριακή ρύθμιση για το επιτόκιο Στεγαστικών δανείων

Πέραν των Στεγαστικών δανείων που προβλέπονται από την Κλαδική μας Σύμβαση, μεγάλος αριθμός συναδέλφων έχει στεγαστικό δάνειο με κυμαινόμενο επιτόκιο (1.500 συνάδελφοι).

Δεν είναι μακρινό παρελθόν όταν η εκρηκτική άνοδος των επιτοκίων οδήγησε σε μία τεράστια επιβάρυνση τους δανειολήπτες συναδέλφους.

Σ' αυτό το σημείο θέλουμε να υπενθυμίσουμε σε όλους τους συναδέλφους την μοναδική τότε παρέμβαση του Συλλόγου μας που ρύθμισε αυτό το θέμα και προσέφερε μία σημαντική ανάσα στους εργαζόμενους της Τράπεζάς μας.

Σήμερα με αίσθημα ευθύνης προτείναμε μια **μοναδική ρύθμιση** στον Τραπεζικό κλάδο που **προλαμβάνει και θεσμοθετείται προληπτικά.**

Τα επιτόκια στεγαστικών δανείων ήδη έχουν παρουσιάσει το τελευταίο διάστημα μία σημαντική άνοδο που σήμερα ξεπερνά το 2,10% με αυξητική τάση.

Σ' αυτό το σημείο παρεμβαίνουμε και φροντίζουμε από τώρα για την ύπαρξη μιας οροφής που θα φρενάρει την όποια μελλοντική έξαρση των επιτοκίων.

Συμφωνήθηκε ρητά για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής μας σύμβασης ότι **στην περίπτωση κατά την οποία το 3M Euribor υπερβεί το 2,25% η Τράπεζα θα καλύπτει τη διαφορά χωρίς επιβάρυνση του εργαζόμενου εφόσον το υπόλοιπο του Στεγαστικού δανείου ανέρχεται σε ποσό έως 300.000€.** Εάν το υπόλοιπο είναι μεγαλύτερο, η κάλυψη της διαφοράς περιορίζεται για το ποσό των τριακοσίων χιλιάδων ευρώ.

Επίσης διευκρινίζουμε ότι οι συνάδελφοι οι οποίοι στο παρελθόν έχουν λάβει στεγαστικό δάνειο «Alpha Δάνειο Κατοικίας Προσωπικού» με επιτόκιο βάσης συνδεδεμένο με το Επιτόκιο της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, **θα λαμβάνουν την ίδια προστασία** στην περίπτωση που το επιτόκιο της ΕΚΤ υπερβεί το 2,25%.

Καθιερώνουμε ετήσια οικονομική ενίσχυση για τους εργαζόμενους που τα τέκνα τους σπουδάζουν εκτός μόνιμης κατοικίας

Μία ακόμη πρωτοποριακή συμφωνία Συλλόγου – Τράπεζας με επίκεντρο την οικονομική στήριξη συναδέλφων που δαπανούν σημαντικά ποσά (ενοίκια, σίτιση, μεταφορικά κλπ) για τα παιδιά τους που σπουδάζουν μακριά από το σπίτι τους.

Έτσι θα καταβάλλεται **εφάπαξ ποσό ύψους 2.000€ (δύο χιλιάδες ευρώ)** στον λογαριασμό Alpha Bank κάθε τέκνου εργαζόμενου που:

- Εισάγεται σε Ελληνικό Δημόσιο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα
- Φοιτά σε Πανεπιστήμιο που βρίσκεται σε απόσταση τουλάχιστον 100 (εκατό) χιλιομέτρων από τη μόνιμη κατοικία του.

Ειδική παροχή υγείας
Check-up κάθε χρόνο

Ο Σύλλογός μας διαχρονικά στηρίζει κάθε πρωτοβουλία που έχει ως τελικό στόχο την πρόληψη, τη βελτίωση της υγείας και την προστασία των μελών των οικογενειών μας.

Με αυτή τη λογική, βήμα-βήμα χτίσαμε μοναδικές παροχές υγείας τόσο με συμφωνίες με την Τράπεζα όσο και με την μοναδική στον Τραπεζικό κλάδο παροχή στα μέλη μας υπηρεσιών υγείας μέσα από τη δομή του Πολυιατρείου του Συλλόγου.

Σήμερα όλοι οι εργαζόμενοι και τα μέλη των οικογενειών μας απολαμβάνουν μια τεραστίων διαστάσεων παροχή όπως είναι το ΟΜΑΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗΣ ΚΑΛΥΨΗΣ.

Για να γίνει κατανοητό πόσο σημαντική παροχή είναι αυτή αξίζει να σημειωθεί ότι το κόστος που έχει επωμισθεί η Τράπεζα είναι υψηλό και ξεπερνά τα 11.000.000€.

Συμπληρωματικά θεσπίσθηκε το ομαδικό εξωνοσοκομειακό Συμβόλαιο με σημαντικό κόστος.

Σήμερα κάναμε ένα ακόμη βήμα.

Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους, ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής ένα δωρεάν check-up από 1.4.2026.

Το πρόγραμμα αφορά συγκεκριμένες εξετάσεις για άνδρες και γυναίκες έως 45 ετών και με πρόσθετη εξέταση (PSA) για άνδρες άνω των 45 ετών.

Προβλέπεται δωρεάν συνταγογράφηση και αξιολόγηση ετήσιου check-up. Θα ακολουθήσει αναλυτική ανακοίνωση από το ανθρώπινο δυναμικό.

Καθιέρωση εφάπαξ ποσού 1.500€ κάθε χρόνο σε εργαζόμενους με αναπηρία 67% και άνω

Ο Σύλλογος στέκεται με ιδιαίτερη ευαισθησία δίπλα στους συναδέλφους μας με προβλήματα υγείας, αλλά και στα παιδιά μας που δίνουν καθημερινή μάχη να ξεπεράσουν σοβαρές ασθένειες.

Με τη σημερινή συμφωνία ξεπεράσαμε το γράμμα του Νόμου που προβλέπει ότι η πιστοποίηση αναπηρίας είναι σε **ποσοστό άνω του 67%** και εντάξαμε την κατηγορία πιστοποίησης στο 67% (αυτό είχε σαν αποτέλεσμα την ένταξη μεγαλύτερου αριθμού δικαιούχων στις επιχειρησιακές συμφωνίες).

Η ευαισθησία όμως δεν μένει στα λόγια.
Πρέπει να γίνεται πράξη.

Η δέσμευση για συμπερίληψη και ισότητα είναι υποχρέωση για όλους μας. Σ' αυτή την αντίληψη η Τράπεζά μας στέκεται στο ύψος των περιστάσεων με την υιοθέτηση στην πράξη τέτοιων επιλογών στήριξης.

Συγχαίρουμε τη Διοίκηση της Τράπεζας για την ανακοίνωση π.χ. εναλλακτικών επιλογών εξυπηρέτησης κωφών και βαρήκοων ατόμων με νέες υπηρεσίες ειδικά σχεδιασμένες για άτομα με ακουστική αναπηρία. Κωφά και βαρήκοα άτομα θα έχουν τη δυνατότητα να ενεργοποιήσουν την επιλογή: **"έχω ακουστική αναπηρία"** τόσο για τα ραντεβού τους και την εξυπηρέτηση τους μέσω βιντεοκλήσης με εξειδικευμένο εκπρόσωπο (ελληνική νοηματική γλώσσα) αλλά και πληροφόρηση ολοκλήρωσης τραπεζικών εργασιών μέσω e-banking.

Αυτό είναι πράξη σεβασμού στους ανθρώπους που μέχρι τώρα δεν είχαν ίσους όρους πρόσβασης στην Τραπεζική εμπειρία. Εμείς σήμερα προχωρήσαμε στην καθιέρωση οικονομικού βοηθήματος 1.500€ (καθαρό ποσό) κάθε χρόνο σε όλους τους συναδέλφους με αναπηρία 67% και άνω.

Είμαστε δίπλα στους συναδέλφους με αναπηρία, συζητάμε μαζί τους και δεσμευόμαστε για νέα μέτρα στήριξης.

Από 1 Απριλίου 2026
μειώνεται το επιτόκιο των Προσωπικών Δανείων

Στους εργαζόμενους χορηγούνται προσωπικά δάνεια:

- ποσού έως και πέντε μικτών μηνιαίων μισθών για έκτακτες ανάγκες
- ποσού έως 2 επιπλέον μισθών με προσκόμιση δικαιολογητικών
- ποσού άλλων 3 επιπλέον μισθών σε εξαιρετικές περιπτώσεις

και παρέχεται η δυνατότητα εξόφλησής τους σε:
36, 48, 60, 72 και 84 μηνιαίων δόσεων.

Για όλες τις παραπάνω κατηγορίες το επιτόκιο αυτών των δανείων από 1 η Απριλίου 2026 μειώνεται στο 1%.

Αύξηση Επιδόματος Βρεφονηπιακού Σταθμού στα 340€

Από 1 Σεπτεμβρίου 2026 αναπροσαρμόζεται το ισχύον Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού και Νηπιαγωγείου στα 340€ μηνιαίως (τριακόσια σαράντα ευρώ).

Επιπλέον σε περίπτωση που δε γίνεται χρήση του επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού και η φύλαξη και η φροντίδα του τέκνου λαμβάνει χώρα στην οικία του, καταβάλλεται από 1 Σεπτεμβρίου 2026 ποσό αυξημένο κατά 20% δηλαδή 170€ μηνιαίως (εκατό εβδομήντα ευρώ).

Για να γίνει κατανοητό πόσο σημαντική παροχή είναι αυτό το επίδομα, μόνο για το 2025 αλλά και για κάθε προηγούμενο χρόνο το κόστος είναι 4.000.000€ ετησίως.

Οικονομική ενίσχυση εργαζομένων με τέκνα με αναπηρία

Είναι αδιαμφισβήτητο ότι ο αγώνας που δίνουν καθημερινά οι γονείς για την ανατροφή και την κάθε μορφή στήριξης στα παιδιά τους με αναπηρία είναι πραγματικά μεγαλειώδης.

Όλα αυτά τα παιδιά με δεξιότητες αξίζουν τη στήριξη, την αγάπη και την εμπέδωση κλίματος ισότητας μέσα σε μια κοινωνία που πρέπει να σέβεται τη διαφορετικότητα.

Όλοι όσοι νομίζουν ότι αυτά τα ζητήματα δεν μας αγγίζουν πρέπει να αντιληφθούν ότι τίποτα στη ζωή δεν είναι αυτονόητο και σταθερό.

Από 1.1.2026 το ύψος οικονομικής ενίσχυσης σε εργαζόμενους που έχουν τέκνα ηλικίας έως και 25 ετών, με σωματική, πνευματική ή ψυχική αναπηρία 67% και άνω (πρόβλεψη ανώτερη του Νόμου που δεν περιλαμβάνει το 67%) θα καταβάλλεται το ποσό των 3.000€.

Καθιέρωση Βοηθήματος Χηρείας Εργαζομένου

Καθιερώνεται μία νέα παροχή για χήρους/ες εργαζόμενους γονείς από 1η Ιανουαρίου 2026.

Θα καταβάλλεται ετήσιο εφάπαξ ποσό 1.500€ (χίλια πεντακόσια ευρώ) με ανήλικα τέκνα ηλικίας έως 18 ετών με την προϋπόθεση ότι η οικογενειακή τους κατάσταση παραμένει αμετάβλητη.

Αυξάνονται από 6 σε 10 ημέρες η απουσία με αποδοχές των γονέων σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου

Σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου οι 10 (δέκα) πρώτες εργάσιμες ημέρες χορηγούνται με αποδοχές.

Η άδεια αυτή χορηγείται σε εργαζόμενους γονείς τέκνων ηλικίας έως 18 ετών σε περίπτωση νοσηλείας του τέκνου λόγω ασθενείας ή ατυχήματος που καθίσταται αναγκαία η παρουσία του εργαζόμενου όσο διαρκεί η νοσηλεία.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς υπηρετούν στην Τράπεζα, την εν λόγω άδεια δικαιούται μόνο ο ένας.

Από 1 Ιουλίου 2026 αυξάνεται το επίδομα Τοκετού και Υιοθεσίας

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της οικογένειας από τη 1 η Ιουλίου 2026 θα καταβάλλεται ποσό **3.000€ (τρεις χιλιάδες ευρώ)** για κάθε τέκνο που αποκτά εργαζόμενος **όχι μόνο με γέννηση αλλά και υιοθεσία.**

Η πολιτική αντιμετώπισης της μείωσης του πληθυσμού φυσικά δεν καλύπτεται μόνο από οικονομικά κίνητρα αλλά κυρίως με μία συγκροτημένη πολιτική αντιμετώπισης του δημογραφικού δηλ. ενός τεραστίων διαστάσεων θέμα για το οποίο θα επανέλθουμε και θα αναδείξουμε τις προτάσεις μας.

Χορήγηση 1 ημέρας επιπλέον άδειας για επιτυχία στις Εξετάσεις Πιστοποιήσεων

Οι εργαζόμενοι που επιτυγχάνουν στις εξετάσεις και αποκτούν την πιστοποίηση των ενοτήτων Νομοθετικό Πλαίσιο Κεφαλαιαγοράς (ΝΠ) και Λήψης, Διαβίβασης και Εκτέλεσης Εντολών σε κινητές αξίες (α1) χορηγείται μία ημέρα άδεια με αποδοχές, η οποία θα λαμβάνεται υποχρεωτικά μέσα σε 1 (ένα) μήνα από την ανακοίνωση του επιτυχούς αποτελέσματος.

Επιβράβευση για λήψη πιστοποιήσεων

Στο πλαίσιο επιβράβευσης της αριστείας από 1.1.2026 καθιερώνουμε τη χορήγηση χρηματικού ποσού 1.000 ευρώ στους εργαζόμενους που λαμβάνουν με την πρώτη προσπάθεια και με βαθμό Άριστα σε μία από τις παρακάτω δύο ενότητες:

- Νομοθετικό Πλαίσιο Κεφαλαιαγοράς (ΝΠ)
- Λήψη, διαβίβαση και εκτέλεση εντολών σε κινητές αξίες (α1)

Το ποσό της επιβράβευσης θα καταβάλλεται μόνον εφόσον ο εργαζόμενος κατέχει και τις δύο (2) ως άνω πιστοποιήσεις.

Επέκταση Παραμεθόριου Επιδόματος

Από 1 Ιανουαρίου 2026 χορηγείται και στους εργαζόμενους που απασχολούνται στα καταστήματα: Ηγουμενίτσας, Σαντορίνης και Πρεβέζης επίδομα παραμεθορίου ύψους 60€ μηνιαίως (εξήντα ευρώ).

Πρόβλεψη για τις επιπτώσεις της Τεχνητής Νοημοσύνης

Ο Τραπεζικός κλάδος βρίσκεται στο επίκεντρο της ψηφιοποίησης και των εφαρμογών Τεχνητής Νοημοσύνης.

Η αυτοματοποίηση των εργασιών, ο φόβος αντικατάστασης από αλγόριθμους, η αίσθηση ότι κάποιοι δεν προλαβαίνουν την τεχνολογία, η μείωση επαγγελματικής κρίσης υπέρ αυτοματοποιημένων αποφάσεων δημιουργεί αυξημένο άγχος και εργασιακή ανασφάλεια.

Πόσο μάλλον όταν οι εργαζόμενοι καλούνται να υποστηρίξουν αποφάσεις που δεν ελέγχουν.

Η ανεξέλεγκτη χρήση της ΤΝ, χωρίς κανόνες αποδυναμώνει τον εργαζόμενο.

Αυτή είναι η μία πλευρά.

Υπάρχει και η θετική προσέγγιση για επίλυση θεμάτων μέσω ΤΝ όπως είναι:

- Μείωση φόρτου άχρηστων εργασιών
- Λιγότερη γραφειοκρατία
- Περισσότερος χρόνος για ουσιαστική δουλειά
- Μείωση λαθών
- Καλύτερη τεκμηρίωση αποφάσεων

Άρα η επιτυχής εφαρμογή χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης πρέπει να έχει στόχο τη θετική εικόνα και την υποστήριξη (και όχι αντικατάσταση) της ανθρώπινης κρίσης.

Στόχος μας είναι η αναβάθμιση του ρόλου και των δεξιοτήτων των εργαζόμενων, η ταχύτερη πρόσβαση σε πληροφορίες, η καλύτερη εξυπηρέτηση πελατών.

Αυτό μπορεί να οδηγήσει σε μείωση της έντασης της καθημερινότητας που τελικά αποσκοπεί στη βελτίωση ισορροπίας εργασίας-ζωής.

Αυτόν τον διάλογο ανοίξαμε έγκαιρα με τη Διοίκηση της Τράπεζας.

Το πιο θετικό είναι η καταγραφή, μέσω της υπογραφής ειδικής ρήτρας, κειμένου στην Επιχειρησιακή μας σύμβαση που αποτυπώνει τη θετική στάση της Τράπεζας. Έτσι: "Τα μέρη κατανοούν τις σημαντικές τεχνολογικές εξελίξεις και στον Τραπεζικό κλάδο και τη συνακόλουθη ανάγκη περαιτέρω διασφάλισης των εργασιακών δικαιωμάτων του προσωπικού στη νέα ψηφιακή εποχή.

Η Τράπεζα δηλώνει τη βούλησή της να υιοθετήσει κατάλληλους μηχανισμούς υλοποίησης των παραπάνω, στη βάση της έγκαιρης πληροφόρησης του Συλλόγου και του ουσιαστικού κοινωνικού διαλόγου με αυτόν. Κοινός στόχος είναι η εισαγωγή και χρήση συστημάτων τεχνητής νοημοσύνης (ΤΝ) μέσω ασφαλών διαδικασιών με γνώμονα την πληρέστερη προστασία και την αποφυγή επηρεασμού των εργασιακών δικαιωμάτων, την έγκαιρη λήψη εκπαιδευτικών και άλλων μέτρων και την ομαλή ενσωμάτωση της ΤΝ στο εργασιακό περιβάλλον της Τράπεζας".

Αυτή η ρύθμιση αποτελεί τον βασικό πυλώνα αντιμετώπισης δυσμενών επιπτώσεων από τη χρήση της ΤΝ.
Αξίζει να την κρατήσετε για μελλοντική χρήση.

Προστασία της απασχόλησης και κατοχύρωσης όλων των συμβάσεών μας

Η Τράπεζα δηλώνει τη βούλησή της για την προστασία της απασχόλησης των εργαζομένων της.

Στο πλαίσιο αυτό, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για τη λήψη εύλογων και εφικτών κατά τις εκάστοτε ισχύουσες περιστάσεις μέτρων, προκειμένου να αποτρέπονται απολύσεις για οικονομοτεχνικούς λόγους.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και κάθε φύσης θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπισθεί με διατάξεις νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και με τον Οργανισμό Προσωπικού, διατάξεις Σ.Σ.Ε., Δ.Α., Κανονισμούς, Πρακτικά Συμφωνίας, Αποφάσεις Δ.Σ. της Τράπεζας και Πράξεις Διοίκησης δεν θίγονται από την παρούσα αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο Προσωπικό της Τράπεζας.

Οι προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και τα πρακτικά συμφωνίας υπεγράφησαν μεταξύ Συλλόγου και Τράπεζας, εφόσον δεν τροποποιούνται από την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν.

Επαναβεβαιώθηκε η διαδικασία χορήγησης ωραρίου μητρότητας

Μετά από αίτηση του/της εργαζόμενου/ης η Τράπεζα εγκρίνει την αντικατάσταση του μειωμένου ημερήσιου ωραρίου για τη φροντίδα παιδιών (όπως ορίζεται στο άρθρο 12 της από 30.6.2004 Κλαδικής Σ.Σ.Ε. Ο.Τ.Ο.Ε. – Τραπεζών), κατά τη χρονική περίοδο που ο/η γονέας δικαιούται το μειωμένο ωράριο, με τη χρήση συνεχόμενης ισόχρονης άδειας μετ' αποδοχών, είτε εφάπαξ είτε τμηματικά σύμφωνα με το αίτημά του/της εργαζόμενου/ης.

Στην περίπτωση που η απουσία του/της εργαζόμενου/ης διαταράσσει την εύρυθμη λειτουργία της Μονάδας, θα λαμβάνεται πρόβλεψη για την προσωρινή κάλυψη της θέσης.

Η Τράπεζα σε κάθε περίπτωση, διατηρεί το δικαίωμα να τοποθετήσει τον/την εργαζόμενο/η, κατά την επάνοδό του/της, στην ίδια ή σε άλλη θέση λαμβάνοντας υπόψη τις υπηρεσιακές ή/και λειτουργικές ανάγκες της, κατά τη δεδομένη χρονική στιγμή.

Επαναβεβαιώθηκε το πλαίσιο για την Τηλεργασία

Η Τράπεζα θα εξετάζει αιτήσεις εργαζομένων με παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες, που μπορούν να τεκμηριώσουν κίνδυνο της υγείας τους, ο οποίος μπορεί να αποφευχθεί εάν εργάζονται, για όσο χρόνο διαρκεί ο κίνδυνος αυτός, μέσω τηλεργασίας, με την προϋπόθεση ότι η φύση των καθηκόντων του εργαζόμενου καθιστά εφικτή την εκτέλεσή τους μέσω τηλεργασίας.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά είναι:
α) αίτηση
β) ιατρική γνωμάτευση από θεράποντα ιατρό αντίστοιχης ιατρικής ειδικότητας, όπου θα πρέπει να αναφέρονται:

- Η πάθηση, το νόσημα ή η αναπηρία σύμφωνα με τα παραπάνω
- Η χρονική διάρκεια της παροχής της εργασίας με το σύστημα της τηλεργασίας, η οποία δεν θα ξεπερνά τους τρεις (3) μήνες
- Η ενδεχόμενη ανάγκη επανεξέτασης-επανεκτίμησης του εργαζόμενου για συνέχιση της τηλεργασίας

Πέραν της ιατρικής γνωμάτευσης, οι εργαζόμενοι με πιστοποιημένη αναπηρία συνυποβάλλουν και την αντίστοιχη απόφαση του ΚΕΠΑ.

Η Τράπεζα σε κάθε περίπτωση διατηρεί το δικαίωμα να επιβεβαιώνει τις παθήσεις, νοσήματα ή αναπηρίες και με γιατρό της επιλογής της. Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου να επισκεφθεί και να αξιολογηθεί και από γιατρό της Τράπεζας, το σχετικό αίτημα θα απορρίπτεται.

Εφόσον το αίτημα γίνει αποδεκτό, ο εργαζόμενος αρχίζει αμέσως να παρέχει την εργασία με το σύστημα της τηλεργασίας. Σε περίπτωση μη αποδοχής του αιτήματος η απόφαση της Τράπεζας θα πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να αποδίδεται σε αντικειμενικούς λόγους.

Επαναβεβαιώθηκε το πλαίσιο υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

Σύμφωνα με τους όρους της Κλαδικής Σύμβασης Εργασίας της ΟΤΟΕ – Τραπεζών, η Τράπεζα ενισχύει τις εργαζόμενες για κάθε προσπάθεια έως 5.

Ο Σύλλογος επεκτείνει αυτή την παροχή και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα και υποβάλλονται σε υποβοηθούμενη αναπαραγωγή με την προϋπόθεση ότι δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη τους.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ALPHA BANK

210 3692000 info@sab.gr www.sab.gr Ιπποκράτους 23 - Αθήνα 10679